

# 中共蚌埠医学院生命科学学院委员会 关于巡察集中整改完成情况的报告

校党委巡察工作领导小组：

根据学校党委巡察工作统一部署，校党委第三轮巡察第二巡察组于2022年10月9日至10月27日对生命科学学院党委进驻巡察，11月24日反馈巡察意见。针对巡察组反馈的4大类、11项、27个方面问题，生命科学学院党委高度重视，深刻反思并剖析问题原因，针对巡察工作整改方案进行三轮研讨，制定整改措施83条，12月7日提交巡察反馈问题整改工作方案与整改台账。12月15日召开领导班子巡察整改专题民主生活会。

2022年12月8日至2023年4月6日整改期间，生命科学学院党委完成提交整改进展报告7份。截至4月6日，27个问题已整改完成25个，基本完成并持续推进2个，完成率92.6%。现将集中整改完成情况报告如下：

## 一、加强政治理论学习，提高巡察工作认识

生命科学学院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习习近平总书记关于巡视工作重要论述、《中国共产党巡视工作条例》《巡察工作实施办法》《中共蚌埠医学院委员会第三轮巡察工作方案》等，领悟精神内涵，严格落实整改。组织全体师生深入学习巡察相关文件，深刻理解校党委开展巡察

工作的重要性和必要性，把思想和行动统一到学校党委的决策部署上来，稳步推进巡察整改落实向基层延伸，将巡察工作作为全方位提升学院党建和发展的重要契机。

## **二、强化组织领导作用，周密部署整改工作**

学院成立巡察整改工作领导小组，由党委书记、院长担任组长，副院长、组织员担任副组长，各党支部、教研室、实验中心、学生年级、教科研办、党政办负责人为领导小组成员。领导小组共召开 13 次巡察整改专题会议，深入研究巡察反馈意见，明确巡察整改总体目标、重点任务和整改要求，研究制定整改措施，推进重点工作进程，保障重点领域整改成效，确保整改工作扎实有序推进。

## **三、明确整改责任分工，从严开展问题整改**

党委书记履行第一责任人责任，召开各类专题工作会议 56 次，对重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要工作亲自督办。班子成员扛起“一岗双责”，纪检委员加强监督检查，支部发挥战斗堡垒作用，党员发挥先锋模范作用，各责任人员抓好整改落实，确保件件有落实，事事有回音，保障各项工作再上新台阶，助力学校高水平医科大学建设。

## **四、聚焦整改任务落实，确保巡察整改成效**

### **（一）落实党的路线方针政策，提升党建水平引领发展**

**1.以思想建设为先导，强化政治理论武装。**修订学院党委理论学习中心组学习制度，严格执行议事规则，修订党委会会议事

规则、党政联席会议议事规则，制定党委会第一议题制度；把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大和二十届一中、二中全会精神作为会议第一项议题；充分运用多媒体、音视频等载体，拓展学习形式，提高学习效果；领导班子成员结合工作实际，学习体悟带头发言，增强主题交流。

**2.学以致用统筹重点工作，凝心聚力提升内涵建设。**召开 12 次党委会与 13 次党政联席会议，对影响学院高质量发展的优势学科建设、一流专业建设、高水平人才培养、师资队伍建设等重要事项展开充分研讨；不断强化思想政治建设，做到学以致用，理论指导实践，落实基层党组织建设三年行动计划，推动校级“标杆院系”“样板支部”建设。

## **（二）加强基层党组织建设，夯实基层战斗堡垒作用**

**1.完善党员发展材料，加强过程全面审核。**邀请校党委组织部负责同志，举办党务工作和党员发展工作业务培训；制定《发展党员工作纪实表》，严把党员发展材料审核关，抓好党员发展与教育培训工作，规范会议记录。

**2.谋划调整基层党支部设置，推进从严治党向基层延伸。**党委会专题讨论学院教工党支部调整设置工作，向学校组织部门提交《教工党支部调整设置申请报告》，并对基层党组织设置与样板支部建设进行部署。

**3.加强支部标准化建设，夯实战斗堡垒作用。**压实基层党支部书记工作职责，切实抓好支部标准化建设，规范开展“三会一课”

活动；学院教工支部顺利完成省“样板支部”结项验收；学院党委与学生第二党支部获校党建工作“标杆院系”与“样板支部”培育建设单位；2022年度获校“十佳党员”1人，“十佳党务工作者”1人，加大先进典型示范引领作用。

**4.深化党建带团建，开展志愿服务活动。**党委会专题研讨、部署、推进团总支工作，构建党团融合新格局，开展团支部书记培训；青年大学习通报，学习完成率均超100%；立足琥珀社区“支部手拉手、服务跟着走”大学生社会实践基地，开展志愿服务活动。

### **（三）严格贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务**

**1.落实教书育人中心任务，推动制度“废改立”改革。**多次召开学院规章制度“废改立”工作专题会议，在党建团建、学生管理、教育教学、学科科研（学位点）、实验室管理等方面制定、修订、完善相关规章制度61项。

**2.推进“三全育人”综合改革，提升人才培养特色成效。**多次研究部署推进“三全育人”工作，调整生命科学学院“三全育人”综合改革建设工作领导小组，修订《“三全育人”综合改革建设方案》；修订《本科生导师制工作方案》，实现本科生导师全覆盖；加强“十大育人”体系建设，提高学生工作时效性与实效性；修订《生命科学学院资助育人长效机制》，提高资助育人成效，实现“一对一”结对帮扶，树立大学生诚信观念。

**3.加强实践基地管理，健全就业促进机制。**制定生物医学科学专业《实习大纲》《临床见习大纲》，修订《实践教学基地遴选

标准》；与安徽丰原集团、通用生物(安徽)股份有限公司探索“产学研”校企合作事宜；举办毕业生就业宣讲会，引导大学生树立正确就业观，开展 10 家单位访企拓岗工作，拓宽毕业生就业渠道。

**4.强化科研育人成效，助力创新型人才培养。**我院学生在 2022 年全国大学生生命科学竞赛中获国家级一等奖 4 项（连续 4 年省内高校首位），将大学生创新创业教育覆盖全体学生。2022 年大学生 1 人获安徽省“百优大学生”称号，1 人获校十佳大学生、1 人获校优秀大学生、1 人获校自强之星，研究生 1 人获省级研究生“创新创业之星”；2022 年我院教师指导 2 名研究生考取博士研究生，2023 年已有 4 人继续攻读博士学位。

#### **（四）加强意识形态工作部署，强化意识形态阵地管理**

**1.增强意识形态工作极端重要性认识。**深入学习领会习近平总书记关于意识形态工作的重要论述及中央、省委、学校党委关于意识形态工作的部署要求，把意识形态工作摆在学院党建和发展工作的重要位置，每半年至少组织召开 1 次意识形态工作专题会议，按期向学校党委专题报告意识形态工作情况。

**2.加强课程思政培训研讨，提升教师课程思政融入能力。**召开课程思政研讨会，加强师德师风建设，不断创新思政育人模式，把思政教育融入人才培养全过程；组织全体教师参加“教育部寒假教师研修”；修订《生命科学学院教学督导组工作办法》《生命科学学院听课制度》，将领导听课纳入督导听课制度。

**3.落实意识形态工作部署，强化意识形态阵地管理。**坚持马

克思主义为指导，掌握意识形态工作领导权，讲好生命科学学院师生故事，凝聚师生干事创业向心力；完成学院党委会 2022 年度意识形态工作责任制落实情况报告；把意识形态工作列入 2022 年度工作总结和 2023 年度工作计划、2023 年度重点任务；加强对学院各类媒体刊发内容的审核把关，强化课堂教学、学术论坛、报告会、研讨会等阵地管理。

**4.严格执行“三审三校”制度，加强网络信息安全管理。**制定《媒体信息发布三审三校制度》，整改期间学院网页发布 55 篇新闻稿，确保报道真实客观，文字表述准确规范；加强网络队伍建设，组织教师全体参加网络安全培训，提高安全意识；及时更新学院网页与橱窗 17 块宣传板，既保障宣传阵地管控有力，又全方位展示学院的办学成果和亮点特色。

#### **（五）贯彻落实从严治党战略，扛起党委主体责任**

**1.领导班子带头宣讲，发挥思想政治引领。**认真学习贯彻党内有关规定，严肃党内政治生活，领导班子深入教研室、实验中心、学生年级开展调研，参与集体备课、评教评学活动 10 人次，带头宣讲党的二十大精神，解读学院“十四五”规划，发挥思想政治引领作用。

**2.积极践行群众路线，改进工作作风。**巡察整改专题民主生活会，会前完善意见征求、谈心谈话材料，会上增加辣味，敢于揭短亮丑；2022 年度处级党员干部民主生活会，不断增加辣味，务实高效提出改进意见。

**3.履行党内监督责任，推进全面从严治党。**纪检委员带头组织学习党内监督相关制度文件，强化领导干部责任担当意识；纪检委员全程参加学院建设与发展重点工作及相关会议；学院党委和支部纪检委员协同监督，建立协同联动机制；设立师生意见箱，畅通监督渠道，履行监督责任。

#### **（六）激发干部干事创业活力，解决师生急难愁盼问题**

**1.增强班子成员凝聚力，强化党委联系基层机制。**党委会审议通过《生命科学学院谈心谈话制度》《书记、院长经常性沟通制度》，党政负责同志之间形成团结协作、密切配合的良好沟通机制，不断增强班子凝聚力；党委会审议通过《蚌埠医学院生命科学学院领导联系基层制度（修订）》，助力基层工作落实落细。

**2.加强学院干部队伍建设，落实师生急难愁盼问题。**就副书记、副科级干部、辅导员配备等干部队伍建设问题，与校职能部门沟通协调，妥善解决专职辅导员不足问题；向广大师生征集急难愁盼问题清单共9件，制定解决方案，并将解决情况向广大师生进行公示反馈；向校领导汇报急愁难盼问题，讨论解决措施；向学校职能部门提交《干部、辅导员配备申请报告》与《关于增加生命科学学院教科研实验室空间的专题报告》。

**3.完善实验室管理体系，提升实验室管理水平。**党政联席会召开3次实验室安全管理与制度建设专题会议，增强全体教师实验室安全红线意识和底线思维；加强实验中心制度建设，提高安全值班制度执行力度；实行实验室安全三级责任人管理制度，全

体教师签订安全责任书，研究生与本科生签署安全承诺书；规范大型精密仪器维护与使用，重点加强危险设备使用与管理；规范危化品、易燃易爆化学品的存放。

### **（七）深入实施学科强院计划，落细落实科教兴国战略**

**1.统筹学科内涵建设，突出优势学科特色。**专题研讨生物学优势学科高质量发展，优化学科团队布局，加强学科经费投入，推进科研奖励申报与知识产权转化，提高高层次人才引进与对外交流；召开博士化工程座谈会，研究3位青年教师攻读博士问题；2022年获省级优秀青年研究生导师1名、研究生名师工作室2个、特色学位点建设项目1项、研究生线上线下混合示范课程1门、研究生教育教学改革研究重点项目1项。

**2.加强优势学科建设，学科潜力稳步提高。**坚持生物医学特色，学科建设经费设置“学科团队支持经费”“国家自然科学基金孵育项目”等，2022年度学科建设经费使用178.6万余元，完成率达89.3%；ESI学科潜力稳步提升，生物学与生物化学（38.15%），分子生物学与遗传学（32.31%），神经系统科学与行为学（22.11%）。

**3.强化项目过程管理，创新能力不断提升。**2022年度获批国家自然科学基金项目1项、省重点研究与开发计划2项、其他省级与校级项目8项，发表一类科研论文31篇；积极申报安徽省重点实验室；制定《2023年度国家自然科学基金工作方案》，申报15项，国家发明专利4项。

**4.加强学术交流合作，注重人才引进培养。**参加生物医学科



学专业建设研讨会，我院作专题报告；参与制定我国首个《生物医学科学专业教学质量标准》；作为参与单位成功申报生物医学科学专业国家级虚拟教研室；邀请深圳大学医学部 2 位专家到我校开展 2 场学术讲座；召开人才工作专题会议，选派 1 名博士到美国访问学者交流，提升海外经历教师比例；积极联系 17 名人才引进事宜，并组织专家对 6 名博士进行面试。

**5.制定博士化工程方案，师资队伍更加优化。**制定《青年教师博士化工程推进方案》，师资队伍建设更加优化，2022 年度获省“教学名师”1 人，省“教坛新秀”1 人，省“优秀青年研究生导师”1 人，获省教师教学创新大赛二等奖 1 项、三等奖 1 项，晋升教授 2 人，晋升副教授 2 人，专任教师高职比达 83.3%，博士比达 56.67%。

#### **（八）形成巡察整改长效机制，推动学院高质量发展**

在整个巡察整改过程中，生命科学学院党委坚持强化问题导向，以高度的政治责任感，认真履行整改主体责任，不断深入和巩固整改成果，确保高标准、高质量全面完成整改任务，推动学院高质量发展。针对清单每一个问题，每一条整改措施，逐项抓好整改，并认真做好支撑材料的整理归档，确保每一份材料准确、客观、真实。对于目前基本完成仍需持续推进的问题，学院党委将继续紧盯对照整改清单不放，构建整改工作长效机制，直到圆满完成所有整改任务。

下一步，生命科学学院党委将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届一中、

二中全会精神，认真贯彻落实党中央、省委及学校党委重大决策部署，全面贯彻党的教育方针，聚焦创新驱动发展战略，牢固树立新发展理念，落实蚌埠医学院特色人才培养理念，深化学科专业内涵建设，不断巩固巡察反馈问题整改成果，主动把生命科学学院高质量发展融入学校建设全局，为加快高水平医科大学建设作出更大贡献。

特此报告。

中共蚌埠医学院生命科学学院委员会

2023年4月7日

